



**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"MARCONI - OLIVA"**
PIAZZA MITRANO,30 - 70010 LOCOROTONDO (BA) - Tel. e Fax 080-4311074
C.F. 91108250720 - Codice meccanografico: BAIC83100B
Sito internet www.icmarconioliva.edu.it
E-mail: baic83100b@istruzione.it - Pec: baic83100b@pec.istruzione.it



- Ai docenti
- Al DSGA
- Personale ATA
- Al Sito WEB

OGGETTO: Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Azione di sciopero prevista per lunedì 30 maggio 2022. Nuovi adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10. (Rif. nota prot. n. AOOGABMI 39425 del 14/09/2021.)

L'azione di sciopero interessa il servizio pubblico essenziale "istruzione", di cui all'articolo 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146, e alle norme pattizie definite ai sensi dell'articolo 2 della legge medesima, il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla citata normativa. Affinché siano assicurate le prestazioni relative alla garanzia dei servizi pubblici essenziali così come individuati dalla normativa citata, codesti Uffici, ai sensi dell'art. 2, comma 6 della legge suindicata, sono invitati ad attivare, con la massima urgenza, la procedura relativa alla comunicazione degli scioperi alle istituzioni scolastiche e, per loro mezzo, ai lavoratori.

Con la presente si chiede ad ognuno di compilare il form moduli di google drive e, si ricorda che non vige l'obbligo di comunicare, in tal caso è necessario manifestare tale intenzione indicando "presa visione" della circolare dello sciopero. L'intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione deve essere comunicata e la dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto dall'articolo 3 comma 6 dell'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero del 2 dicembre 2020. Si prega di **compilare il form mediante il link sottostante entro le ore 13.00 del 16 maggio 2022.**

<https://forms.gle/Gna1YqnqiEmXgpZy8>

Solo il personale che ha indicato nel form unicamente "presa visione" il giorno dello sciopero è tenuto ad avvisare entro le ore 7.30 la non adesione:

IN ASSENZA DI COMUNICAZIONE SARA' CONSIDERATO IN SCIOPERO.



La Dirigente Scolastica
prof.ssa Grazia Convertini



www.flcgil.it
e-mail: organizzazione@flcgil.it



www.cislscuola.it
e-mail: cisl.scuola@cisl.it



www.uilscuola.it
e-mail: uilscuola@uilscuola.it



www.snals.it
e-mail: info@snals.it



www.gilda-unams.it
e-mail: organizzazione@gilda-unams.it

Roma, 9 maggio 2022
Prot. n.

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica

Al Ministero dell'Istruzione
Gabinetto del Ministro

e per cc.

Al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Alla Commissione di Garanzia
sul diritto di sciopero nei servizi pubblici

Il ss.

ISTITUTO COMPRENSIVO "MARCONI - OLIVA"		
LOCOROTONDO		
R	10/05/22	N 3402
ricevuta il.....		
al posto il.....		
Categ. 11	Classe 10	Fasc.....

Oggetto: proclamazione sciopero del Comparto Istruzione e Ricerca – Settore Scuola, per l'intera giornata di lunedì 30 maggio 2022.

Le scriventi OO.SS., in seguito all'esito negativo del tentativo di conciliazione esperito in data 9 maggio 2022 ex art 11 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del 2 dicembre 2020, in base agli artt 10 e 11 dell'Accordo medesimo proclamano lo **sciopero di tutto il personale docente, Ata ed educativo del Comparto Istruzione e Ricerca – Settore Scuola**, nonché del personale docente della scuola dell'infanzia comunale con CCNL Istruzione e ricerca – Settore Scuola, per **l'intera giornata del 30 maggio 2022**, con le seguenti rivendicazioni:

- Lo stralcio dal decreto di tutte le materie di natura contrattuale;
- L'avvio immediato della trattativa per il rinnovo del Contratto, scaduto da tre anni, essendo ormai già iniziato un nuovo triennio contrattuale;
- L'implementazione delle risorse per addivenire all'equiparazione retributiva del personale della scuola agli altri dipendenti statali di pari qualifica e titolo di studio e il progressivo avvicinamento alla retribuzione dei colleghi europei;
- L'implementazione delle risorse per la revisione e l'adeguamento dei profili Ata;
- L'eliminazione degli eccessi di burocrazia nel lavoro dei docenti;
- La restituzione della formazione di tutto il personale della scuola alla sfera di competenza dell'autonomia scolastica e del collegio docenti;
- La revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo e ATA;
- La riduzione del numero di alunni per classe;
- Il contenimento della dimensione delle istituzioni scolastiche entro il limite di novecento alunni per scuola;
- modalità specifiche di reclutamento e di stabilizzazione sui posti storicamente consolidati in organico di fatto, che superino il precariato esistente a partire dai precari con 3 o più anni di servizio;
- modalità semplificate, per chi vanta una consistente esperienza di lavoro, di accesso al ruolo e ai percorsi di abilitazione;
- la previsione di un organico straordinario di personale della scuola, per gestire le emergenze legate al perdurare della pandemia e all'accoglienza degli alunni provenienti dalle zone di guerra per l'anno scolastico 2022-23;



www.flcgil.it
e-mail: organizzazione@flcgil.it



www.cislscuola.it
e-mail: cisl.scuola@cisl.it



www.uilscuola.it
e-mail: uilscuola@uilscuola.it



www.snals.it
e-mail: info@snals.it



www.gilda-unams.it
e-mail: organizzazione@gilda-unams.it

- la reintegrazione dell'utilità del 2013;
- la garanzia della presenza di un Assistente Tecnico in ogni scuola del primo ciclo;
- la disciplina in sede di rinnovo del CCNL dei criteri per la mobilità con eliminazione di vincoli imposti per legge;
- l'incremento dell'organico dei Collaboratori scolastici di 2.288 unità secondo l'impegno ministeriale;
- l'indizione del concorso riservato per gli Assistenti Amministrativi Facenti funzione di DSGA con tre anni di servizio nella funzione anche se sprovvisti di titolo di studio specifico (nel nuovo a.s.2022/23 il 30% dei posti sarà vacante);
- l'emanazione del bando di concorso per DSGA;
- la semplificazione delle procedure amministrative per liberare le segreterie dai compiti impropri (pensioni, ricostruzione di carriera, graduatorie di istituto) re-internalizzando quelli di competenza dell'Amministrazione scolastica;
- la revisione del regolamento sulle supplenze ATA;
- la ricognizione sullo stato di attuazione delle posizioni economiche.

Resta ferma la possibilità, nel rispetto della normativa vigente (L 146/90 e Accordo del 2 dicembre 2020) di intraprendere successivamente ulteriori iniziative di mobilitazione e sciopero, che potranno anche coinvolgere gli adempimenti di fine anno.

Fic CGIL
Francesco Sinopoli

CISL Scuola
Ivana Barbacci

UIL Scuola RUA
Giuseppe Turi

SNALS ConfSal
Elvira Serafini

GILDA Unams
Rino Di Meglio